



CHAPA NÃO ME CALO

Presidente **Isabela Graciliano**

Vice-Presidente **Thiago de Moraes**

Ribeirão Preto
2015

ACESSO RÁPIDO

1. SOBRE A CHAPA

2. APRESENTAÇÃO PESSOAL

3. POSTURA EXTERNA

3.1 DISCENTES

3.2 DIRETORIA E CORPO DOCENTE

3.3 FUNCIONÁRIOS

3.4 ENTIDADES DA FEA-RP

3.5 DEMAIS CENTROS ACADÊMICOS E DCE

4. POSTURA INTERNA

4.1 SECRETÁRIOS

4.2 TESOUREIROS

5. DIRETORIAS

6. PRINCIPAIS PROJETOS EM CONTINUIDADE

7. NOVOS PROJETOS

CONSIDERAÇÕES FINAIS

1. SOBRE A CHAPA

Acreditamos que o Centro Acadêmico Flaviana tem como missão garantir uma boa formação aos alunos da FEA-RP, sendo o único mecanismo dessa garantia por parte dos alunos. É por meio do CA, que os alunos ganham voz dentro da faculdade: a instituição de máxima representação estudantil, centrada na organização dos alunos como membros da comunidade feana e que usa dessa associação a fim de que as demandas discentes sejam organizadas e escutadas.

Haja vista, o cerne da nossa proposta será ativar essa voz institucionalizada: **os alunos sempre serão ouvidos e nunca silenciados pela gestão**. Daí vem o nome “Não me calo”: a proposta maior da nossa chapa é que o Centro Acadêmico, como órgão representante discente, esteja focado em ser a maior voz dos alunos. Uma gestão séria e que trabalha para um bem maior: a elevação do nome da Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade de Ribeirão Preto.

O CA não é a única instituição da FEA-RP que tem como missão a garantia da boa formação dos alunos: temos também as comissões dos cursos, de graduação e a própria diretoria. Porém o CA é o único mecanismo dessa garantia por parte dos alunos. Através dele, os alunos exercem pressões para cumprimento de suas demandas. Cada classe da faculdade o faz através de sua própria instituição e com cada um defendendo seus interesses atingimos um objetivo em comum, um direcionamento. O CA é, portanto, o instrumento de mudança por parte dos alunos para se atingir melhoras à faculdade.

Fazer mudanças não é fácil. É preciso sempre ouvir todas as parcelas da faculdade, unir todos os alunos, lidar com as questões burocráticas que decidem as mudanças e organizar-se internamente. É necessário para isso uma gestão que tenha coragem. Coragem para ouvir, unir, lidar com burocracias e organizar-se:

1- **Ouvir e Unir**: O CA, como entidade democrática, deve fomentar discussões como forma de conhecimento dos anseios dos feanos, nossos representados, e assim obter maior apoio ao que o CA pode propor, via representantes discentes, aos colegiados da FEA-RP. Ouvir, também, professores e funcionários; afinal, é de interesse também deles que a faculdade forme melhores profissionais. Assim, outras camadas da faculdade também serão ouvidas para que as demandas dos alunos se alinhem as demais visões que existem a respeito do ensino na FEA-RP;

2- **Lidar com burocracias**: Na universidade, as mudanças acontecem dentro dos colegiados. Para que as demandas dos alunos sejam ouvidas dentro das comissões é necessário um CA que não se cala, que sempre esteja em contato com os representantes discentes, que saiba colocar em pauta os assuntos nos mais diversos colegiados, sempre buscando dialogar com as instâncias da faculdade;

3- **Organizar-se**: É preciso também liderar a Gestão do Centro Acadêmico Flaviana de modo a orientar o grupo a se envolver com as questões acadêmicas. É necessário também líderes que estejam dispostos a se comunicar com seus membros continuamente; orientando, estando presente, ouvindo.

Por esses motivos nossa chapa se chama “Não me calo”. Não nos silenciaremos frente aos alunos, aos colegiados e aos membros do CA. Sempre usando o diálogo como maior instrumento de cumprimento de nossa missão como Centro Acadêmico.

2. APRESENTAÇÃO PESSOAL



Sou a **ISABELA GRACILIANO**, Sinhá, tenho 20 anos e sou estudante do 4º semestre de economia.

Sou membro ativa do Centro Acadêmico Flaviana desde janeiro de 2014, quando me mudei para Ribeirão Preto para estudar.

Acredito que minha entrada no CA não tenha motivos tão pontuais, já vim de Marília, minha cidade natal, com vontade de me envolver politicamente com a faculdade, encontrei no CA essa oportunidade. Diferentemente da minha entrada, minha permanência na entidade se deve a muitos fatores que hoje me tornam candidata à presidência.

Em meu primeiro ano de entidade trabalhei na coordenação do Cursinho Pré-Vestibular, que será apresentado mais para frente, do qual sou diretora atualmente. Mesmo sendo responsável por diversas atividades dele, nunca restringi meus trabalhos a uma única diretoria, buscava e busco até hoje me envolver com o Centro Acadêmico como um todo, seja opinando sobre a maioria dos assuntos discutidos ou auxiliando o desenvolvimento de projetos e eventos.

Me candidatei a diretoria do Cursinho no final da gestão passada e tinha como principal proposta a melhor estruturação e desenvolvimento das atividades oferecidas a comunidade atendida por nós. Concomitantemente a isso, fui convidada pelos presidentes da Gestão Bossa Nova, Júlia Córdoba e Manoel Barbosa, a compor a chapa, sendo a primeira secretária dela. Por motivos pessoais, o Manoel desligou-se da gestão ainda no primeiro semestre e, por estatuto, assumi a vice-presidência com a Júlia.

A partir disso, meu envolvimento com o Centro Acadêmico tornou-se muito mais intenso do que já era, tive a oportunidade de me envolver com atividades mais burocráticas e que exigiam de mim uma maior responsabilidade profissional e pessoal.

Hoje, após quase dois anos de trabalhos, me apresento como candidata, junto com meu amigo e companheiro Thiago ou Nonna à presidência do CA com a intenção de tornar a entidade que ambos sentimos um grande carinho, cada vez mais forte na faculdade.



Sou **THIAGO DE MORAIS**, Nonna, tenho 19 anos e sou estudante do segundo ano de economia da FEA USP Ribeirão Preto. Já entrei na faculdade querendo viver intensamente dentro do ambiente acadêmico através de alguma entidade e encontrei no centro acadêmico a oportunidade de me desenvolver como imaginava.

Entre ao acaso para diretoria de comunicação do Centro Acadêmico e estive envolvido com uma área totalmente diferente daquilo que imaginava ser meu perfil, porém o acaso esteve pronto a me ensinar que tarefas desafiadoras são perfeitas para um desenvolvimento pessoal maior ainda.

Pelo perfil de minha área de atuação, acabei me envolvendo com todas as atividades do CA o que fez com que criasse um sentimento muito forte para com a entidade, fator ao qual foi essencial para minha permanência na gestão e, no final do ano passado, fez com que me candidatasse a Gerente de Comunicação e Comercial.

Como gerente, estive empenhado em organizar e reestruturar os meios de comunicação do Centro Acadêmico de modo que pudéssemos manter canais efetivos para com os alunos. Além disso, no meio do ano estive envolvido com a reestruturação da Diretoria de Marketing, a qual foi dividida em duas e me tornei o diretor da nova Diretoria de Comunicação.

Depois de quase dois anos na entidade que entrei para me desenvolver pessoalmente, vejo, hoje, que nada se compara ao que esse desenvolvimento pode resultar em impacto para a comunidade como membro de um Centro Acadêmico. Por isso, me candidato junto com minha amiga e companheira Isabela ou Sinhá à vice-presidência do CA com a intenção de tornar a entidade que ambos sentimos um grande carinho, cada vez mais forte na faculdade.

3. POSTURA EXTERNA

Tendo o diálogo como maior ferramenta para se alcançar nossos objetivos enquanto Centro Acadêmico, nós nos posicionaremos externamente como uma gestão com voz ativa dentro da faculdade.

Ter voz ativa não significa se sobressair frente aos demais usando uma voz que ganha pelo grito. Ter voz ativa é estar focado em contribuir com sua visão como discente para com a faculdade de modo que esteja aberto ao debate e não ao embate. Isso significa uma gestão que reconhece a importância da união das diversas visões e opiniões da faculdade para se alcançar mudanças efetivas e necessárias. É saber que, como alunos, temos o direito de reclamar nas instâncias devidas e que devemos exercê-lo com responsabilidade. Para isso, é preciso um Centro Acadêmico que reconhece sua importância como agente transformador, bem como a necessidade de exercer sua missão dentro dos processos institucionais da faculdade. Não sendo apenas um agente que reclama daquilo que não vai bem, mas que, através do diálogo, propõe soluções e argumenta em favor da visão dos alunos a respeito do ensino na FEA-RP.

Além disso, ter voz ativa não significa ser um Centro Acadêmico que se silencia quando se encontra em situações que fogem de seu poder de decisão. Para se conquistar as mudanças necessárias é preciso um Centro Acadêmico que tenha coragem para dialogar e levar as mudanças para as ferramentas de democracia criadas pela própria Universidade de São Paulo.

Buscando, portanto, um equilíbrio entre uma presidência corajosa o bastante para colocar em pauta as demandas dos alunos e comunicativa o bastante para dialogar coerentemente com os agentes de transformação da faculdade.

É, também, fundamental que o Centro Acadêmico esteja atento às demandas e opiniões dos alunos para levá-las aos colegiados. É necessário, portanto, uma gestão que use dos mais diversos meios de comunicação* do CA com os alunos. Dessa forma, teremos uma entidade que é ativa dentro dos colegiados e que não coloca em pauta apenas problemas vistos pelos seus membros, mas de todos os alunos, cumprindo sua função como órgão representante de fato. Escutando e unindo os alunos, teremos cada vez mais um CA que luta não apenas pelos interesses da entidade, mas que está direcionado em executar aquilo que lhe é requisitado pelos seus representados.

Ao não nos calarmos frente aos alunos, teremos a força necessária para não nos calarmos frente aos colegiados e diretoria.

3.1 DISCENTES

REPRESENTAÇÃO DISCENTE

Os representantes discentes são estudantes de graduação escolhidos em eleição organizada pelo Centro Acadêmico com mandatos de um ano. Durante o mandato, eles são membros plenos do órgão ao qual são eleitos participando de todas as decisões que esse órgão toma, expondo as ideias dos demais alunos sobre os temas discutidos e votando.

Entendendo a importância do representante discente como ferramenta de representação ativa dentro dos colegiados, manteremos um maior diálogo com cada representante do primeiro ao último dia de seu mandato.

Com o objetivo de fortalecer a voz desses representantes dentro de cada órgão, temos como proposta oferecer cursos e materiais de apoio para que o estudante conheça melhor sua função enquanto representante, conheça o colegiado que fará parte e entenda quais ferramentas poderá usar a favor dos alunos.

Além disso, manteremos reuniões frequentes tanto para receber informações das decisões tomadas em cada conselho, como auxiliar e propor assuntos a serem discutidos. Sendo a instituição intermediária entre RDs e demais alunos, colhendo pautas, demandas e opiniões através de nossas ferramentas de contato, garantindo assim, a participação de todos nas decisões da faculdade.

FERRAMENTAS PARA CONTATO

Temos como obrigação manter um contato constante e efetivo com os estudantes da faculdade, nossos representados. Mantendo uma comunicação efetiva, conseguiremos mapear e receber todas as demandas deles, conseguindo assim trabalhar em cima delas e nos tornarmos mais ativos enquanto representantes máximos do corpo discente.

Apresentamos abaixo algumas das ferramentas que utilizaremos para contato com nossos representados:

SE LIGA!

Jornal mensal do Centro Acadêmico Flaviana, é ferramenta fundamental para se colocar em discussão diversos temas de interesse dos estudantes da FEA-RP. Através dele podemos dar voz a opiniões importantes para a melhoria do ambiente universitário, inteirar os leitores sobre as atividades do CA, bem como fomentar discussões entre os alunos.

PAPO CABEÇA

O PACA - Papo Cabeça - reunião aberta a estudantes, professores e funcionários, será usada como ferramenta de discussões de assuntos levantados anteriormente pelo Se Liga! ou pelos estudantes. Por meio dele, a gestão colherá a opinião coletiva da comunidade feana de forma interativa.

ASSEMBLEIA GERAL

A Assembleia Geral é o órgão soberano de deliberação de um Centro Acadêmico. Em alguns assuntos de mais importância há a necessidade de votação. Procuraremos, portanto, através das assembleias compreender, discutir e buscar, em conjunto, soluções para problemas colocados em pauta.

Segundo nosso estatuto, as Assembleias Gerais poderão ser convocadas:

- I – Por iniciativa do Presidente do Centro Acadêmico, ou seu substituto legal;
- II – Por iniciativa de metade mais um da Diretoria;
- III – Por requerimento de 1/5 (um quinto) dos alunos, que será dirigido ao Presidente do Centro Acadêmico.

PESQUISA DE OPINIÃO

A pesquisa de opinião terá como principal objetivo coletar e mapear informações e percepções da comunidade feana sobre determinado assunto visto como relevante pelo Centro Acadêmico. As pesquisas serão online e divulgadas por nossos meios de comunicação.

CONVERSE COM O CA

Ferramenta online e física para os alunos se manifestarem e se comunicarem com CA sobre quaisquer assuntos que julgarem necessário e pertinente. Para receber essas mensagens, será ativado no site uma aba para contato e distribuído por pontos estratégicos da FEA-RP, como por exemplo entrada do B2 e Convívio, caixas e formulário que os estudantes poderão preencher anonimamente.

Todas ferramentas aqui apresentadas serão canal de comunicação entre Centro Acadêmico e os feanos, mas não pararemos aqui. Temos como base para nossa gestão ativar e ser a voz dos alunos dentro e fora do espaço universitário. Após ouvir nossos representados, canalizaremos todas as manifestações e trabalharemos internamente para que elas sejam também ouvidas e recebidas pelos demais órgãos e colegiados da nossa universidade.

3.2 DIRETORIA E CORPO DOCENTE

O contato com a diretoria da faculdade e com o corpo docente, principalmente chefes de departamentos, deve ser constante para que nossa voz e de nossos representados sejam sempre ouvidas. Acreditamos que um bom diálogo é fundamental para se conseguir ter nossas demandas recebidas, discutidas e atendidas pela diretoria e órgãos da universidade.

3.3 FUNCIONÁRIOS

Os funcionários da faculdade também possuem papel importante no desenvolvimento das nossas atividades. Seja ele como auxílio na manutenção de nosso espaço físico, seja como orientações financeiras ou acadêmicas. Dessa forma, buscaremos um bom relacionamento com todos a fim de conseguirmos apoio e orientação no desenvolvimento e conclusão de nossa missão.

3.4 ENTIDADES DA FEA-RP

No final de 2014, os presidentes de todas as entidades da FEA-RP montaram um grupo denominado Liga das Entidades. A Liga tem como principal objetivo a união e o fortalecimento das entidades dentro e fora do ambiente universitário. Nela são discutidos assuntos de interesse comum, como unificação de calendários e desenvolvimento de atividades em conjunto.

Vemos a participação do Centro Acadêmico na Liga como forma de maior aproximação com as demais entidades e possibilidade de realização de atividades integradas, atividades essas que busquem reforçar nossa missão como entidade representativa: o fornecimento de instrumento para melhor formação acadêmica, profissional, política e humana dos nossos representados.

Para trabalhar a maior aproximação com as demais entidades, apresentamos aqui alguns projetos que pretendemos fazer em conjunto:

ATIVIDADES SOCIAIS

Com a intenção de trabalhar a formação humana de nossos membros, pretendemos, em conjunto com o CVU - Centro de Voluntariado Universitário -, estimular a participação deles em ações sociais já realizadas pela entidade. Essas ações se constituem, principalmente, em visitas e desenvolvimento de atividades em ONG's de Ribeirão Preto. Além disso, trabalharemos também com o envolvimento dos feanos em atividades sociais, levantando e discutindo responsabilidade social e retorno à sociedade.

Buscaremos inculcar esses valores em cada estudante através de ações pontuais de doação de alimentos, brinquedos e roupas durante o ano. Doações essas que serão programadas e discutidas também com o CVU.

TREINAMENTOS PARA MEMBROS

Procurando proporcionar novas experiências e aprendizado aos nossos membros, mas não só a eles, propomos realizar treinamentos, cursos de aperfeiçoamento e desenvolvimento profissional em conjunto com outras entidades que também oferecem essas atividades para seus membros. Hoje diversas entidades, inclusive o CA, já proporcionam esse tipo de atividade aos seus membros, porém de maneira mais isolada. A intenção de realizar os treinamentos de forma mais unificada é buscar ter um vínculo maior e trocar experiências vividas em cada entidade.

3.5 DEMAIS CENTROS ACADÊMICOS E DCE

Entendendo que não somos instituição isolada no campus, nem na universidade como um todo, buscaremos durante nossa gestão uma maior aproximação e contato com demais Centros Acadêmicos e Estudantis e DCE - Diretório Central dos Estudantes. A aproximação tem como objetivos a busca de maior visibilidade das demandas estudantis dentro do Campus, criação de unidade e força para colocar em discussão assuntos que não interessam apenas a comunidade feana, mas uspiana de maneira geral.

4. POSTURA INTERNA

Para o Centro Acadêmico cumprir sua missão é necessário que internamente a gestão seja organizada e horizontal.

Uma gestão organizada significa que cada um dos membros sabe das suas responsabilidades como representantes dos alunos da FEA-RP. Para isso, a presidência deve agir como um guia para todos os membros. Entendendo que o Centro Acadêmico só pode estar totalmente eficiente e eficaz quando todos os membros estão integrados em um só objetivo, a presidência vem para canalizar as habilidades de cada um e os interesses de cada diretoria em um único fim, sendo, portanto, a maior responsável pela boa comunicação interna. Para lidar com a comunicação interna de um grupo de pessoas não basta boa vontade, é necessária uma liderança ativa, séria, confiável e comprometida em chamar as responsabilidades para si, como forma de reunir todos os esforços e as motivações das pessoas que trabalham voluntariamente para a entidade. Sendo assim, queremos criar um ambiente organizacional onde todos se sintam parte de algo maior e um sentimento de pertencimento a uma entidade séria, importante e compromissada, sempre tendo como fim aquilo que vemos como maior missão do Centro Acadêmico: a garantia de uma boa formação dos alunos da FEA-RP.

Uma gestão horizontal significa que cada um dos membros sabe de tudo o que acontece na administração do Centro Acadêmico e participa ativamente das decisões tomadas. Acreditamos que deixar falar e ouvir todas as vozes do CA antes de se tomar decisões importantes e desenvolver grandes projetos fomentará nos membros um envolvimento cada vez maior com a entidade e consequentemente com a faculdade. Quanto mais envolvido estiver, mais o membro entenderá sua função enquanto representante e desenvolverá melhor seu trabalho. Além disso, vemos que a horizontalidade tornará a comunicação interna muito mais efetiva e isso se refletirá em toda a faculdade.

Portanto, é necessária uma presidência ativa e comunicativa que esteja disposta a se comunicar com seus membros continuamente: orientando, estando presente, ouvindo e servindo como um guia para que se cumpra nossa missão como CA.

4.1 SECRETÁRIOS

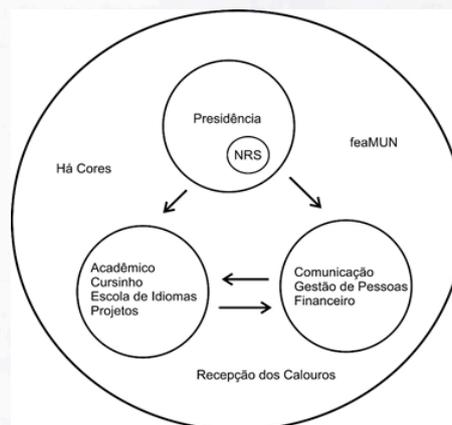
Segundo o nosso estatuto, compete aos secretários substituir o vice-presidente em casos de ausências, secretariar as reuniões, confeccionando atas e resoluções, responsabilizar-se pelos documentos, ofícios e reservas de sala do Centro Acadêmico. Além disso, vemos os secretários como responsáveis, assim como a presidência, pelo zelo do presente estatuto, pelo auxílio e busca constante do cumprimento de nossa missão. Por isso, nossa gestão tem a intenção de dar funções ativas para seus secretários, a fim de que algumas atividades não fiquem concentradas com a Presidência ou Gestão de Pessoas. Acreditamos que os dois presidentes do CA, dadas as diversas responsabilidades que carregam, necessitam de pessoas que os auxiliem.

4.2 TESOUREIROS

Compete aos tesoureiros, segundo o estatuto, responder pelos recursos financeiros da entidade, prestando conta sempre que requisitado e apresentando balanços mensais internamente e externamente, responsabilizar-se pelas movimentações bancárias e assinar em conjunto com a presidência todos os cheques emitidos pelo Centro Acadêmico.

Vemos assim nos tesoureiros, a garantia de transparência financeira interna e externa a entidade.

5. DIRETORIAS



ORGANOGRAMA - DIRETORIA DE LINHA X DIRETORIA DE ACESSORIA

Entendendo as diferenças quanto a forma como cada diretoria do CA trabalha, enxergamos as atividades organizadas em dois grandes grupos. Os trabalhos de linha e de assessoria.

DIRETORIAS DE LINHA

São diretorias que desenvolvem projetos que estão ligados mais diretamente ao cumprimento da missão do CA, enquanto entidade representativa. São elas: Acadêmico, Cursinho, Escola de Idiomas e Projetos.

DIRETORIAS DE ACESSORIA

Trabalham para que a missão do Centro Acadêmico seja cumprida com maior qualidade, organização e eficiência. São de extrema importância para o cumprimento efetivo das atividades de responsabilidade das diretorias de linha. São elas: Comunicação, Financeiro e Gestão de Pessoas.

Nota sobre as diretorias: Apesar da divisão em dois grupos, todas as diretorias, sem exceção ou privilégios, são responsáveis por fornecer, cada qual de uma forma, a melhor formação acadêmica, profissional, social e humana dos alunos da FEA-RP.

O trabalho de uma diretoria é dependente e complementar de uma outra, assim nenhuma diretoria trabalha de forma isolada dentro do CA. A boa comunicação e horizontalidade entre diretores e membros devem ser o cerne dos relacionamentos internos.

ESCOLA DE IDIOMAS

A Escola de Idiomas, EI, administra e oferece cursos de línguas estrangeiras para comunidade. A boa localização e baixo preço faz com que consigamos atingir nosso público-alvo: estudantes e funcionários da USP.

Vemos como principal função e objetivo da diretoria capacitar e desenvolver os alunos matriculados nos cursos, oferecendo a eles ensino de qualidade que os prepare para comunicação com o restante do mundo e para intercâmbios internacionais, sejam eles acadêmicos ou profissionais.

Além disso, a diretoria é uma fonte de renda para o CA, renda essa destinada ao desenvolvimento de projetos e eventos que oferecemos aos nossos representados.

Temos para 2016, como objetivo comum, dar continuidade ao projeto de regularização da EI, buscar maior visibilidade aos seus trabalhos e voltar oferecer cursos de algumas línguas que tiveram que ser fechados nessa gestão por motivos burocráticos.

CURSINHO

Entendendo a existência das injustiças sociais do atual sistema brasileiro de ingresso nas universidades, o Centro Acadêmico Flaviana, como agente de transformação do ambiente em que vivemos, administra o Cursinho FEA USP Ribeirão Preto.

O cursinho foi pensado e é voltado para estudantes de baixa renda provenientes de escolas públicas que possuem o desejo de ingressar em uma instituição de ensino superior de qualidade.

Os principais objetivos para 2016, serão trabalhar e apoiar mais fortemente o processo de transição, iniciado na atual gestão, que tem como meta tornar o serviço oferecido pelo Cursinho totalmente gratuito a comunidade e tornar o trabalho desenvolvido pela diretoria mais visível para faculdade, mostrando sua importância para a sociedade.

PROJETOS

Diretoria responsável por trazer para FEA-RP projetos e eventos que acrescentem na formação do aluno em todos os níveis do conhecimento e que melhorem o ambiente universitário.

É por meio dela que o Centro Acadêmico cumpre o inciso IV do Art. 3º do nosso estatuto: "Promover e incentivar atividades que possam contribuir para o desenvolvimento científico, ético, intelectual, artístico, político, social e educacional de seus associados".

Além disso, a diretoria é responsável pelo setor comercial do CA, onde vendemos produtos com a intenção de aumentar nossa visibilidade dentro da faculdade e arrecadar fundos para a entidade, promovendo assim mais uma atividade demandada pelos alunos da FEA-RP: produtos de afirmação da identidade uspiana.

ACADÊMICO

Diretoria responsável pelo levantamento das demandas dos alunos a respeito da qualidade daquilo que a faculdade já oferece, como forma de melhorar possíveis pontos falhos analisados pelos alunos da FEA-RP sobre sua vivência acadêmica. Portanto, como diz nosso estatuto, a Diretoria Acadêmica deve sempre manter uma comunicação efetiva com os representantes discentes dos colegiados da FEA-RP.

GESTÃO DE PESSOAS

Gestão de pessoas tem como principal objetivo contemplar e valorizar o desenvolvimento da missão e valores da entidade. Para atingir seu objetivo, GP trabalha na potencialização dos membros colaboradores, estimulando o desenvolvimento profissional de cada um deles. Esse trabalho é desenvolvido a partir de treinamentos, entrevistas, mediação de conflitos e feedbacks constantes.

Para nossa gestão, vemos GP como uma peça fundamental para a boa comunicação entre os membros e alcance de excelência nas atividades desenvolvidas.

FINANCEIRO

Diretoria responsável por garantir a sustentabilidade financeira do Centro Acadêmico Flaviana. Cabe a Diretoria Financeira controlar a entrada e saída de dinheiro, realização de pagamentos e projeções de gastos e investimentos. Essas atribuições asseguram que possamos promover os projetos e atividades do Centro Acadêmico que necessitam de fundos financeiros com planejamento e responsabilidade.

COMUNICAÇÃO

Diretoria responsável por administrar os meios de comunicação do CA, garantindo, assim, que mantenhamos uma comunicação efetiva e de acesso fácil para todos os "stakeholders" do Centro Acadêmico Flaviana. Por meio dessa diretoria, as atividades desenvolvidas pelas outras são divulgadas e atingem os interessados por elas; bem como, se garante que as ações do CA sejam transparentes e democráticas para os nossos representados.

COMISSÕES

Como já citado, trabalharemos na busca de uma gestão mais horizontal onde todos participem das decisões tomadas pela entidade, vemos nas comissões uma forma de alcançar esse objetivo. As comissões são grupos de trabalho constituídos por membros de diversas diretorias, onde são desenvolvidos grandes projetos e ações do CA. A Recepção dos Calouros, o feaMUN, as campanhas do Há Cores e a Semana Cultural por serem grandes eventos e por demandarem perfis profissionais diversos, devem ser desenvolvidos em comissão.

REGIMENTO INTERNO

Visando detalhar e organizar as atividades internas desenvolvidas pelo CA propomos a criação de um regimento interno onde se formalizará todos os direitos e deveres dos membros da administração do Centro Acadêmico Flaviana. Enquanto o estatuto apresenta as regras gerais e filosofia do Centro Acadêmico, o Regimento Interno deverá conter os procedimentos práticos e aspectos do dia a dia da entidade. Além disso, o regimento interno não precisará de aprovação de todos os alunos da FEA-RP para quando precisarmos mudar algumas disposições do documento, já que trata apenas de questões organizacionais e não afetam diretamente nossos representados. Mesmo assim, deverá se manter transparência a respeito do funcionamento da entidade, divulgando o documento quando pronto e o mantendo disponível para todos. Esse Regimento deverá passar por aprovação dos diretores para ter validade e após isso, seguido pela Gestão Não Me Calo.

6. PRINCIPAIS PROJETOS EM CONTINUIDADE

HÁ CORES

Entendendo a importância da quebra de preconceitos como responsabilidade social de uma instituição como o CA, o movimento “Há cores por aqui” vem para somar à formação do aluno da FEA-RP como um profissional que têm uma visão crítica da sociedade como um todo, livre de preconceitos.

Por meio de campanhas e postagens no facebook o projeto evidenciou os obstáculos enfrentados pelas mais variadas minorias, trazendo à FEA-RP a discussão e autoanálise sobre os temas. Entendendo que o projeto faz parte daquilo que vemos como maior missão do Centro Acadêmico (garantir uma boa formação aos alunos da FEA-RP), daremos continuidade a ele em nossa gestão, buscando abordar demais temas atuais necessários para a integração das minorias no ambiente universitário.

BIXO FOLIA

O Bixo Folia trata-se de um evento social que reúne os novos alunos da faculdade em um bairro de Ribeirão Preto para a arrecadação de alimentos que serão doados a alguma instituição posteriormente.

Além disso, o evento tem como objetivos proporcionar a integração entre os calouros por meio do sentimento de se ajudar o próximo.

O evento fará parte de um conjunto de atividades promovidas pelo Centro Acadêmico de recepção aos calouros da Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade de Ribeirão Preto.

FEAMUN

O feaMUN é uma simulação autêntica da assembleia geral da ONU e de outros organismos multilaterais. Esse laboratório das ciências sociais busca ser academicamente rigoroso e relaciona-se com diplomacia, ciência política, política internacional e direito.

Os estudantes presenciam, praticam e experimentam as teorias e ideias. Seus participantes são obrigados a lidar com resoluções de conflitos e negociações por meios diplomáticos, exercendo e desenvolvendo oratória e dinâmica de grupo.

Devido ao feedback positivo que recebemos em 2015, trabalharemos para oferecer no próximo ano a 2ª edição da simulação.

FEA VIVA

Projeto de responsabilidade social realizado em parceria com a Júnior FEA, busca conscientizar a comunidade feana a respeito da doação de sangue como responsabilidade cívica.

A principal atividade do projeto é um evento, realizado duas vezes ao ano, em que mobilizamos professores, alunos e funcionários a doarem sangue ao Hemocentro de Ribeirão Preto, além disso, durante o ano inteiro por meio de sua página do facebook, se é incentivado a doação e trazido informações a respeito.

SEMANA CULTURAL

A Semana Cultural é o principal evento cultural do Centro Acadêmico e é realizado geralmente em meados de outubro. Durante a semana de sua realização buscamos tornar o clima cultural mais intenso e interativo no ambiente universitário. Atingimos nossa intenção através de exposições, apresentações artísticas, música e intervenções. Além das atividades citadas, organizamos também um Concurso de Poesias e o FEA Talentos, dois concursos em que a comunidade se apresenta e concorre a prêmios.

TELEVISÕES NA FEA-RP

O projeto, iniciado na gestão 2015, consiste na instalação de um sistema de televisores com caráter informativo para a comunidade acadêmica em pontos estratégicos dos blocos A e B2 da FEA-RP. Atualmente a comunidade FEA-RP é palco de diversas atividades, entre as quais: projetos de arrecadação de alimentos, prestação de serviços sociais, campanhas, palestras e workshops. Carece, no entanto, de um sistema institucional que reúna as informações relevantes à comunidade acadêmica, bem como todas as atividades empreendidas pelos alunos. Portanto, a proposta vem para implementar um sistema de painéis informativos que reúna tais informações e garanta sua correta difusão. O projeto está em processo de aprovação e implementação em parceria com a FEA-RP e a previsão é que as televisões sejam implementadas no ano que vem.

Com a implementação, o Centro Acadêmico será responsável pela manutenção do conteúdo publicado. A intenção é que o projeto sirva como mais um meio de comunicação do CA com o aluno, além de estar aberto para divulgação das atividades das demais entidades, bem como para quaisquer outras informações de interesse dos alunos da FEA Ribeirão. Sendo assim, teremos mais uma forma para que a gestão do CA não se cale perante a comunidade.

IMPLEMENTAÇÃO DE ARMÁRIOS

Uma iniciativa que partiu da gestão 2014 do CA, o projeto tem a intenção de implantar na faculdade lockers para que os alunos possam guardar seus pertences em um lugar prático e seguro. Trata-se de um projeto que terá o apoio da administração da faculdade para compra e implementação dos armários e ficará a cargo do CA a responsabilidade de administrar a distribuição das chaves para os alunos interessados.

O projeto foi continuado na gestão 2015, porém, devido a alguns problemas burocráticos o projeto ainda está em processo de tramitação e a previsão é que seja implementado em 2017, porém daremos continuidade as atividades de regularização.

REFORMA DO CV

O Centro de Vivência é para os feanos espaço de interação e lazer. A gestão atual, com a Atlética, deu início ao projeto de revitalização do CV, buscando atender e proporcionar aos alunos uma melhor estrutura para suas horas de diversão. Durante esse ano o projeto foi discutido, planejado e orçado, para o próximo ano, o projeto entrará em fase de execução, onde as reformas já demandas e planejadas serão feitas.

GRUPO DE ESTUDOS

Entendendo a importância da pesquisa para a formação profissional também para o aluno de graduação, daremos continuidade a esse projeto iniciado neste ano. O projeto reúne alunos interessados em estudar e aplicar os conhecimentos sobre um determinado tema fazendo isso de forma mais aprofundada, além de apresentar os resultados de suas pesquisas ao final do ano e competirem entre si por uma premiação dada pelo Centro Acadêmico. Para o ano que vem, a proposta é buscar um crescimento ao projeto tanto em número de participantes quanto em melhor qualidade dos resultados das pesquisas, oferecendo maiores suportes aos estudantes.

MUDANÇA DO ESTATUTO

Sabendo que o Estatuto do CAFCF encontra-se em discordância com a realidade atual da entidade, a gestão atual começou um processo de mudança do documento.

Paralelamente a mudança no estatuto, propomos a criação do regimento interno, como explicado a cima, que será responsável por regulamentar as disposições mais específicas e passíveis a mudanças retiradas do estatuto. Dessa forma, teremos um estatuto mais forte e que poderá ser seguido por todas as gestões posteriores. Após feitas todas as alterações, o novo estatuto deverá passar por aprovação em assembleia geral dos estudantes da faculdade.

7. NOVOS PROJETOS

MATRÍCULA

RECEPÇÃO DOS CALOUROS

Como representantes dos alunos, acreditamos ter o dever de recepcionar bem nossos representados. Organizaremos assim, uma recepção calorosa aos novos alunos.

Assim como foi em 2015, planejamos organizar os dias de matrícula com as demais entidades estudantis da FEA-RP, se for de interesse da Liga. Além da proposta de atividade em conjunto, pretendemos, como entidade representativa, termos o primeiro contato com os calouros, assim que as listas de aprovados saírem e posteriormente nos dois dias de matrícula.

Para isso, pretendemos montar um stand de recepção no hall do B2, aonde a maioria das pessoas chegam, nesse local faremos a recepção inicial dos calouros, passaremos orientações sobre local da matrícula, apresentaremos rapidamente o Centro Acadêmico, ofereceremos produtos da nossa lojinha, entregaremos um manual de recepção e apresentaremos o “Adote um Bixo”.

MANUAL DE RECEPÇÃO

Ainda no dia da matrícula, entregaremos a todos os calouros um material de boas-vindas, não concorrente do material ofertado hoje pela Atlética.

O material de boas-vindas consistirá em uma revista e terá como o objetivo principal apresentar o Centro Acadêmico Flaviana, como trabalhamos, como podemos tornar a formação acadêmica, profissional, social e humana de todos os feanos ainda melhor e apresentar os Representantes Discentes e suas funções dentro das comissões da FEA-RP.

Iremos aproveitar o espaço também para apresentar o Campus, a Biblioteca, dar dica de lugares para morar e comer, linhas de ônibus e demais dicas que acreditarmos ser relevantes.

Além disso, iremos apresentar dentro da revista, o Projeto “Adote um Bixo”.

ADOTE UM BIXO

O Adote um Bixo consiste em projeto de recepção continuada: nossa proposta é oferecer aos calouros opções de lugares para ficar o primeiro mês em Ribeirão, para que assim tenham mais conhecimento e tempo para encontrar o local e as pessoas ideais para morar pelos próximos anos.

O projeto será uma parceria entre os estudantes veteranos da FEA-RP e Centro Acadêmico, onde as pessoas interessadas em hospedar um calouro no primeiro mês de aulas se cadastrarão no projeto e se comprometerão em seguir as orientações dele. O CA ficará responsável pela filtragem das informações recebidas, orientação dos interessados, divulgação das vagas para os calouros, alocação desses com os veteranos a partir dos perfis apresentados e acompanhamento dos relacionamentos durante o mês de hospedagem.

Após o mês, solicitaremos um feedback da experiência aos calouros e veteranos e, os veteranos avaliados positivamente receberão do CA, ao longo do ano alguns benefícios, como por exemplo, desconto nos cursos de línguas e produtos.

APRESENTAÇÃO DO CENTRO ACADÊMICO

Com o intuito de apresentar o Centro Acadêmico para a comunidade feana, pretendemos realizar um evento para exposição de nossa missão como CA no início do ano. Nesse evento pretende-se apresentar nossas funções, direitos e obrigações enquanto entidade representativa, como trabalhamos e como podemos ajudar nossos representados. Apresentaremos também os representantes discentes de cada colegiado da universidade e suas funções enquanto representante.

O evento não se restringirá aos calouros, o convite será feito a todos nossos representados, porém poderá estar vinculado ao tradicional CA Open, evento de prospecção de novos membros entre os ingressantes.

NÚCLEO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL - PRME

Em 2012, a FEA-RP tornou-se signatária do PRME, uma plataforma global da ONU de engajamento voluntário para as escolas de negócios e outras instituições de ensino superior voltadas em contribuir para um mercado global mais estável e inclusivo, ajudando a construir sociedades prósperas e bem sucedidas.

Entendendo como parte de sua missão, o Centro Acadêmico Flaviana organiza diversas atividades e eventos que estão relacionados a educação de profissionais social e ambientalmente responsáveis, porém é necessário à entidade uma maior sistematização desses processos.

Para isso, criaremos o Núcleo de Responsabilidade Social que será responsável pela fomentação de ações sociais dentro do Centro Acadêmico, envolvimento nas atividades já realizadas pelo CA e que também causam impactos sociais e ambientais para sociedade como um todo e mensuração dos impactos causados por elas. O desenvolvimento do núcleo será responsabilidade da presidência e composta por membros fixos que estarão ligados diretamente a nós.

Dessa forma, o Centro Acadêmico Flaviana poderá participar de forma mais ativa da Comissão do PRME junto às outras entidades e a faculdade, sendo uma entidade estudantil importante para a contribuição de iniciativas sustentáveis dentro da faculdade, além de ter acesso a feedbacks das consequências dessas ações.

CONSELHO FISCAL

Dada a necessidade de maior cuidado com os fundos da entidade, implementaremos um Conselho Fiscal, formado por alunos de fora da gestão do CA eleitos anualmente, que será responsável por analisar as movimentações financeiras da entidade a fim de se aumentar a nossa transparência.

A diretoria financeira, junto a tesouraria e a presidência, será responsável por apresentar pelo menos uma vez ao mês o balanço financeiro da entidade em reunião com os membros do conselho.

Destas reuniões serão confeccionadas atas do que foi apresentado a serem divulgadas e arquivadas pelo conselho e pela presidência.

RECUPERAÇÃO HISTÓRICA DO CENTRO ACADÊMICO FLAVIANA

Como forma de recuperar e preservar o passado do Centro Acadêmico, propomos o Projeto de Memória, que consistirá em buscar registros e memórias de ex-membros sobre os feitos de gestões passadas, bem como registrar a história da nossa gestão com maior cuidado em um "centro de memória", que poderá ser um espaço físico ou virtual onde se terá registrado boa parte da história do Centro Acadêmico Flaviana. Assim, as gestões que passarão pelo CA poderão ter uma base muito sólida sobre a identidade e a construção do presente do Centro Acadêmico.

Além disso, teremos noção da atividade política do CA ao longo dos anos dentro da FEA-RP, portanto o projeto não será apenas vantajoso do ponto de vista da administração da entidade, como também para os alunos, pois teremos um CA mais consciente a respeito de sua posição e contribuição histórica para com a elevação da Faculdade.

ENCONTRO NACIONAL DE ESTUDANTES DE ECONOMIA - ENECO

Sabendo que o Encontro Nacional dos Estudantes de Economia de 2016 acontecerá em São Paulo, provavelmente entre julho e agosto de 2016 e será organizado pelos estudantes da FEA-SP, vemos uma boa oportunidade para que os alunos da FEA-RP participem do evento dada a proximidade geográfica.

Para isso, propomos que o Centro Acadêmico fique responsável pela representação da delegação, divulgação e organização da viagem até a cidade sede do evento.

O ENECO trata-se de um Encontro Nacional de Estudantes de Economia que, além de ter um caráter científico, com publicação de trabalhos acadêmicos, promoção de debates e outras discussões de interesse da área econômica, discute também as pautas políticas, sociais e culturais fundamentais para o desenvolvimento do país, tornando-se assim um importante espaço para troca de experiências e consequente aperfeiçoamento dos congressistas em geral. Portanto, vemos que será uma experiência bastante interessante para os alunos de economia e ECEC e será algo que o CA pode oferecer para eles.

Além da organização da caravana para o ENECO 2016, buscaremos informações a respeito de encontros de outros cursos ministrados na FEA-RP, bem como associação com as Federações Nacionais de Estudantes de cursos de negócios.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Queremos um CA forte, influente, reconhecido e respeitado no ambiente em que vivemos e consciente de sua missão. O que mostramos aqui são nossas principais ideias, mas não são as únicas. O Centro Acadêmico é formado pelas mais variadas opiniões e posicionamentos, e você, mesmo não sendo um membro ativo, também faz parte dele. Sabendo disso, faça como a gente: Não Se Cale!

Como proposto, queremos ouvir o que você tem a dizer e gostaríamos de começar ouvindo o que você espera do futuro da entidade que te representa. Participe e nos ajude a construir um CA que atende a suas demandas e expectativas: Debata, opine, nos questione! Desde já, não nos calaremos para vocês!

Entre em contato por facebook, e-mail, nos pare nos corredores da FEA-RP, no Convívio, vamos conversar!

Isabela Graciliano - Sinhá

E-mail: isagraciliano@gmail.com

Facebook: [fb.com/isagraciliano](https://www.facebook.com/isagraciliano)

Thiago de Moraes - Nonna

E-mail: moraisdethiago@gmail.com

Facebook: [fb.com/thiagodemorais95](https://www.facebook.com/thiagodemorais95)

