

Universidade de São Paulo

Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade de Ribeirão Preto

Plano de Gestão para a Comissão de Pós-Graduação

2018-2020

José Dutra de Oliveira Neto e Sílvia Hiroshi Nakao

Resumo

Este documento tem como objetivo tornar público o Plano de Gestão para a Comissão de Pós-Graduação da FEA-RP, elaborado por José Dutra de Oliveira Neto e Sílvia Hiroshi Nakao, respectivamente candidatos a presidente e vice-presidente para o biênio 2018-2020. O plano prevê ações de curto prazo para o biênio, mas vislumbra perspectivas estratégicas com vistas a ações de longo prazo. Um aspecto importante a ressaltar é que a nossa chapa é da FEA-RP e não do Departamento de Contabilidade e, portanto, nossas propostas pretendem colaborar para que todos os departamentos da faculdade ganhem destaque no cenário nacional, bem como no cenário internacional.

A nossa Pós-Graduação é heterogênea e, como tal, devem ser preservadas as suas particularidades no âmbito da gestão. Essa diversidade traz um desafio para a gestão que estamos dispostos a enfrentar.

Acreditamos que devemos trabalhar de forma integrada com as demais comissões estatutárias e a Comissão de Relações Internacionais, a fim de otimizar os recursos escassos atualmente existentes na USP.

A CPG também deve estar alinhada com a direção da escola no sentido de desenvolver ações conjuntas que favoreçam a instituição. A Comissão espera contar com apoio da direção na captação de recursos juntos a USP, bem como espera uma melhora contínua das condições de trabalho e pesquisa dos docentes e estudantes envolvidos na Pós-graduação.

Plano de Gestão

O nosso plano de gestão visa estruturar a Pós-Graduação para colocá-la em posição de destaque em médio e longo prazos, com a visão de que os Programas estão caminhando progressivamente para a plena internacionalização de suas atividades de pesquisa e de ensino.

No que está no âmbito da CPG, o plano de curto prazo é realizar ações integradas com as demais comissões da FEA-RP, apoiar as CCPs nos processos de aprovação e avaliação junto à

USP e à CAPES e outros órgãos de fomento, apoiar e incentivar os alunos atuais, alunos potenciais e egressos no desenvolvimento de seu aprendizado.

O plano de médio e longo prazos é incentivar os docentes que não estão credenciados nos Programas de Pós-Graduação, melhorar os processos da própria comissão e apoiar as iniciativas de aumento da internacionalização dos Programas.

Ações de Curto Prazo

Planejamento de ações iniciais de integração dos programas da FEA-RP. Este plano deve ser discutido em conjunto com as CCPs. As propostas de ação que serão levadas para discussão, além de outras propostas que possam ser feitas pelas CCPs, são as seguintes:

- a) Avaliação diagnóstica dos Programas com as CCPs, com vistas a avaliar as dificuldades e os apoios necessários da FEA-RP e da USP, avaliar os pontos fortes e fracos dos atuais programas, com vistas às ações de curto e médio prazos;
- b) Colaborar para a aprovação das mudanças em curso nos regulamentos dos nossos Programas;
- c) Promover ações integradas com a CPQ, como incentivo a participações em editais e eventos científicos de professores e alunos;
- d) Realizar ações integradas com a CCEX, como trabalhos de Pós-Graduação que possam ser integrados a projetos de extensão;
- e) Desenvolver ações integradas com a CG, para incentivar estudantes de graduação a cursar disciplinas de Pós-Graduação como alunos especiais;
- f) Implementar ações integradas com a CRInt, para incentivar o intercâmbio de estudantes e professores;
- g) Planejar, se possível, encontros das CCPs dos Programas com avaliadores da CAPES de forma presencial ou por videoconferência;
- h) Promover palestras programadas com professores externos, para fomentar a interdisciplinaridade;
- i) Estimular a criação e o acompanhamento de novas disciplinas comuns que poderiam atender a mais de um Programa, como já vem sendo feito com a experiência do PAE;
- j) Apoiar o oferecimento de disciplinas na língua inglesa;
- k) Premiar os melhores trabalhos defendidos no ano, como incentivo à melhoria da qualidade dos trabalhos;
- l) Criar programas de capacitação dos estudantes com a melhoria da qualidade de publicação por meio do auxílio da biblioteca na prospecção de periódicos mais adequados;

- m) Auxiliar na modernização dos sites dos Programas, se for o caso;
- n) Incentivar o uso de aplicativos de gestão de referências bibliográficas pelos estudantes.

Ações de Médio e Longo Prazos

- a) Mapear os processos da CPG, com vista a definições de novas estratégias de melhorias a médio e longo prazos;
- b) Criar rotinas automatizadas para a CPG;
- c) Incentivar a participação dos professores que não fazem parte do corpo docente dos Programas em bancas examinadoras;
- d) Incentivar a participação dos professores que não fazem parte do corpo docente dos Programas em novos Programas e/ou em outros programas;
- e) Possibilitar uma maior colaboração entre programas da FEA-RP e externos à USP;
- f) Apoiar as iniciativas de dupla diplomação com instituições do exterior;
- g) Avaliar a criação de novos programas de Pós-Graduação de forma isolada ou em conjunto com instituições externas (incluindo Instituições Latino Americanas e de Língua Portuguesa);
- h) Incentivar a captação de alunos especiais de outros cursos;
- i) Realizar acompanhamento efetivo dos egressos;
- j) Criar vídeos de suporte (curta duração) para as disciplinas no formato bilíngue (com legenda);
- k) Buscar incentivo para participação de visitantes em língua inglesa;
- l) Buscar captação de bolsas na iniciativa privada.

Este documento é constituído de plano de ações que foram discutidas com professores e poderão ser implementadas a partir das discussões com as CCPs dos Programas.

Concluimos, reafirmando o nosso compromisso de melhorar cada vez mais a nossa Pós-Graduação. Contamos com a ajuda de todos neste novo desafio.

Atenciosamente,

José Dutra de Oliveira Neto - Candidato a Presidente da CPG

Sílvio Hiroshi Nakao - Candidato a suplente da Presidência da CPG