

Plano de trabalho da candidatura à Diretoria da FEARP-USP:

Prof. Dr. Marcio Mattos Borges de Oliveira

- **Comprometimento** com a USP, a FEA-RP e o Departamento, em todas as instâncias:
 - graduação (aulas, orientações de TCC e IC, aconselhamento de alunos etc.);
 - pós-graduação (aulas e orientações);
 - pesquisa
 - Extensão (palestras em diversas faculdades e para a comunidade, participação em cursos MBA da USP)
- **Presença** constante na escola, nas palestras, comemorações, colegiados, aulas e demais atividades coletivas.
- **Experiência** de 10 anos com chefia, coordenação e presidência de comissões na USP.
- **Conhecimento** da Universidade: mestrado e doutorado na USP; na FEARP desde 1993; 6 anos na Chefia do Departamento de Administração; Participação nos colegiados centrais por 4 anos; Vice pró-reitor para Pós-graduação em Ribeirão Preto no Mandato como Pró-reitor do Prof. Vahan Agopyan.

Profa. Dra. Adriana Maria Procópio de Araujo

- Professora do Departamento de Contabilidade da FEARP-USP, mantenho **comprometimento** com todas as atividades acadêmicas com a USP:
 - Graduação: ministro disciplinas nos cursos de ciências contábeis, administração e direito; orientações de TCC e IC;
 - Pós-graduação: docente e orientadora do PPGCC;
 - Pesquisa: obtive Bolsa de Produtividade em Pesquisa CNPq; Bolsa FAPESP para Pós-doutorado no Exterior. Líder do grupo de pesquisas Edupec;
 - Extensão: participo ativamente como palestrante em diversas Instituições de Ensino Superior do Brasil; bancas externas, congressos nacionais e internacionais; parecerista em diversos projetos CNPq, CAPES, Periódicos Nacionais e Internacionais da área contábil. Coordenadora do curso de MBA Controladoria e Finanças.
- **Experiência em Gestão:** presidente da Comissão de Graduação da FEARP, e Chefe do Departamento de Contabilidade (3 gestões na carreira).
- **Conhecimento da Universidade:** participo atividades de todas as atividades da Universidade desde 1994. Realizei pós-doutorado no Brasil e no Exterior e atualmente represento a Congregação da FEARP no CO.

Caros docentes, funcionários e discentes da FEARP-USP,

Venho apresentar a vocês o nosso interesse em concorrer à Diretoria da Escola. Para isso, como primeiras ideias, apresentamos alguns pontos de vista que consideramos importantes no processo de melhoria contínua da Unidade:

1. Graduação

Aprimoramento das condições de ensino e do curso, buscando maior integração das áreas, com o objetivo de dar maior continuidade ao processo de aprendizagem do aluno.

Observações da CPA:

- “Há um enorme mal-estar e queixas generalizadas a respeito da falta de interesse de vários professores em lecionar nos cursos de graduação;
- Há críticas quanto à didática de alguns professores, e até mesmo com a duração das aulas, segundo alguns alunos longas demais;
- Reforçar conteúdos e atividades ligados a tecnologia de informação, inovação, economia e estatística aplicadas, assim como ao empreendedorismo nos diversos cursos de graduação mantidos pela Unidade.”

2. Pesquisa e Pós-graduação

Liberdade de pesquisa, para que o docente possa definir seus passos, com motivação e estímulo, ampliando suas publicações;

Incentivos ao docente para reunir condições para participar e prosperar na pós-graduação: continuidade ao apoio às publicações, traduções e envio de trabalhos;

Apoio à criação de grupos de professores para dar suporte e reforçar os intercâmbios internacionais para pós-doutorado.

Observações da CPA:

- “Existência de disparidades na produção científica de docentes da pós-graduação, com professores com nível de produção aquém do esperado;
- Assimetrias na produção de seus docentes.”

Aperfeiçoamento do sistema de avaliação e ensino e estímulo a nucleação dos grupos de pesquisas interdepartamentais.

3. Extensão

Incentivar a participação dos professores em programas de extensão, destacando as competências dos professores nos projetos da Fundace de especialização, consultorias e demais modalidades de cursos.

Observações da CPA:

- “A FUNDACE poderia atuar de modo mais proativo junto à comunidade externa, viabilizando a prestação de outros serviços à sociedade e empresas da região, como elaboração de diagnósticos setoriais, de índices de conjuntura, de pareceres, de consultorias etc. por parte do corpo docente da Unidade, com o envolvimento de seus discentes.”
- Programas de internacionalização

4. Carreira docente

Incentivar a titulação na carreira docente da USP;

Buscar junto à Reitoria os cargos de Professor Titular aos quais a FEARP-USP faz jus.

5. Quadro de docentes

Recuperar e repor as vagas de docentes, a partir de justificativas bem fundamentadas e criteriosas, que permitam maior tranquilidade aos docentes nos conjuntos de disciplinas, principalmente durante o período de afastamento de docentes.

6. Sistemas de Apoio

- Sistema de informatização da FEA-RP: trabalhar na ampliação, avanços e inovações (sistemas de comunicação, controle, avaliação);
- Programa de treinamento, incentivo para funcionários;
- Canal de diálogo com aluno;
- Manutenção e revitalização do Conselho Consultivo Externo;
- Visibilidade: FEA-RP na mídia;
- Programa de sustentabilidade;
- Buscar maior interação na gestão do Campus;
- Propiciar maior e mais diversificada participação na Reitoria;
- Incentivo para maior atuação das comissões regimentares FEARP, principalmente as de pesquisas e cultura e extensão;
- Busca por aproximação com empresas locais para captação de recursos para investimentos na pós-graduação em bases de dados e sistemas.

Os pontos aqui colocados por nós não terão nenhum significado se não forem discutidos e complementados por todos, dentro das necessidades de cada um e da própria FEARP-USP.